

COMUNE DI SENERCHIA
(Prov. di Avellino)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

L'anno duemiladodici, il mese di ottobre il giorno 24 alle ore 15:30 a Senerchia, presso la Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra la **DELEGAZIONE TRATTANTE** di :

PARTE PUBBLICA:

- PRESIDENTE: Dott.ssa Mariapaola Florio-Segretario Com.le

E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI :

ORGANIZZAZIONI SINDACALI :

- C.I.S.L. - FPS Sig. Gaetano Venezia
- SULMP DICCAP Sig. Pietro Cuozzo

- RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA : Geom. Angelomichele Sessa

- C.I.S.L. -FPS

VISTI:

- Il Decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. , con particolare riferimento agli articoli 40 , 40-bis e 48;
- gli articoli 3,4 e 5 del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
- l'articolo 16 del del C.C.N.L. 31.03.1999;
- Il C.C.N.L. 14 settembre 2000, 22 gennaio 2004, 9 maggio 2000 e 11.04.2008 ;
- Il Decreto legge n. 112 /08,convertito in Legge n. 133 del 6.08.2008 ed in particolare l'articolo 71 , commi 1 e 5 ;

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

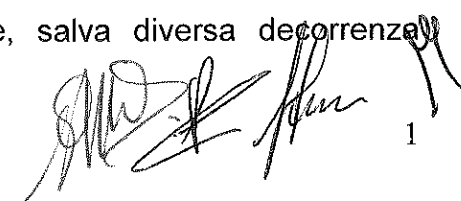
Si stabilisce preventivamente che come previsto dal Contratto CCNL 14.09.2000, la percentuale delle somme introitate dal comune per le notifiche a terzi da parte di altre pubbliche amministrazioni, è destinata al messo notificatore nella misura del 70% dell'incassato.

ARTICOLO 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina, **per il periodo 1 gennaio 2012 – 31dicembre 2012** , gli istituti economici demandati alla contrattazione decentrata e relativi al personale dipendente non dirigente del Comune di Senerchia (AV).

Esso ha efficacia dal momento della sottoscrizione, salva diversa decorrenza espressamente prevista.



ARTICOLO 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:

- a) per la parte sindacale dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata;
- b) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 5.

ARTICOLO 3

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2012 e Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

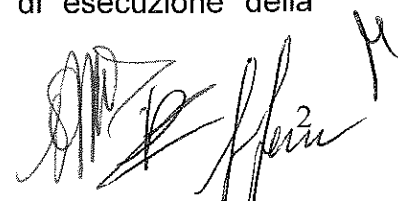
Le parti convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, definito nell'importo di € 11.000,00, sia ripartito per l'anno 2012 e tra i diversi istituti, per come di seguito indicato .

ARTICOLO 4

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE STANZ. € 660,00

Il presente articolo fissa **fattispecie, criteri, valori e procedure** per individuare i compensi relativi a prestazioni disagiate (art. 17, comma 2, lettera e)- CCNL. 1.04.1999). Tali attività sono quelle, se esercitate in prevalenza, rispetto alle quali i dipendenti di categoria A, B e C sono sottoposti a:

- a. Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (escluso il turno. Es.: orario frazionato, orario plurisettimanale, ecc.);
- b. Esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica, ecc.);
- c. Esposizione a situazioni di disagio connesse al particolare tipo di utenza;
- d. Esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare tipologia di prestazione fornita;
- e. Esposizione a situazioni di disagio connesse a modalità di esecuzione della prestazione particolarmente gravose;



- f. Esposizione a situazioni di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata (es.: martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, a spinta, a percussione, ecc. quando non rientrino nelle situazioni di rischio);
- g. Esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità, per ambiente di svolgimento, costrizione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (necrofori, operai che operano in fogne e cunicoli, pulitori di canne fumarie, ecc.);
- h. Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psicologicamente e/o fisicamente;
- i. Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche irrinunciabili;
- j. Esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali di particolare intensità, complessità o criticità;
- k. Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio;
- l. Esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con rilevante squilibrio del ciclo lavorativo circadiano.

Tali situazioni saranno remunerate solo ove non si verifichi **sovrapposizione** di presupposti applicativi **con altri istituti a carattere indennitario**, escludendo quindi dall'ambito applicativo del presente istituto le prestazioni che sono già oggetto di specifici compensi in applicazione di altre disposizioni del contratto collettivo nazionale (turno, reperibilità, ecc.).

Il compenso è corrisposto mensilmente in funzione dei giorni di effettiva presenza in servizio, calcolati, proporzionalmente rispetto ai giorni di servizio da prestare nel mese di riferimento.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dell'istituto disciplinato nel presente articolo **verranno portati in aumento** alle somme finalizzate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, **con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08, come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).**

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
1	Necroforo	1	€ 330,00;
2	Operatore ecologico	1	€ 330,00;
	TOTALE		€ 660,00;

 3
14

ARTICOLO 5

Risorse destinate all' INDENNITA' DI REPERIBILITA' STANZ. €.1.945,00

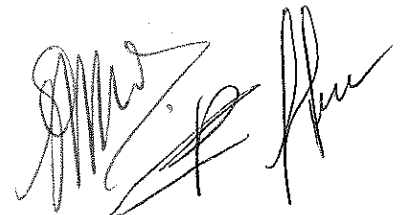
l'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è:

- a. corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- b. quantificata in **€ 10,32 lordi per 12 ore** al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,65) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- c. non può essere superiore 6 periodi al mese per dipendente;
- d. se il servizio è frazionato, comunque non in misura non inferiore a quattro ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- e. non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- f. non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;
- g. la corresponsione degli importi relativi all'indennità di reperibilità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dei periodi di disponibilità.
- h. Il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.

Per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente. **In caso di assenza dal servizio, in applicazione dell'art. 71, commi 1 e 5, del decreto legge 112/08 l'indennità di reperibilità non viene corrisposta,**
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Area d'attività	N. dipendenti	somma prevista
Stato Civile	1	€ 1.150,00;
Cimitero	1	€ 795,00;
10,32 x 5 turni x 11 mesi		
20,64 x 1 turno festivo x 11 mesi		
=====	=====	=====;
TOTALE		€ 1.945,00

ARTICOLO 6



PROGETTO DI PRODUTTIVITA' INTEGRATA
STANZ. €.7.945,00

Si stabilisce tra le parti presenti quanto segue, tenendo conto dei procedimenti assegnati, dell'attuale sistema organizzativo, dei nuovi programmi installati soprattutto nel settore amministrativo, dei mutamenti demografici, che hanno interessato il Comune di Senerchia.

Fermo restando che le parti presenti si impegnano per l'annualità 2012 ad intraprendere una riorganizzazione dell'assegnazione dei procedimenti amministrativi già a partire da gennaio, per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, tenuto conto delle innumerevoli novità che gli enti locali devono fronteggiare per addivenire ad un generale miglioramento delle performance e del sistema organizzativo tutto.

Profilo professionale	Somma prevista
Boffa Ugo cat.C	€.1.900,00
De Simone Luisa Maria cat.C	€.1.900,00
Sessa Angelomichele	€.1.900,00
Cuozzo Agostino	€.1.200,00
Raimondo Luigi	€. 100,00
Rufolo Bruno	€. 500,00
Calzaretta Donato	€. 445,00

ARTICOLO 7

RISORSE DESTINATE A INDENNITA' FESTIVA
STANZ. €.450,00

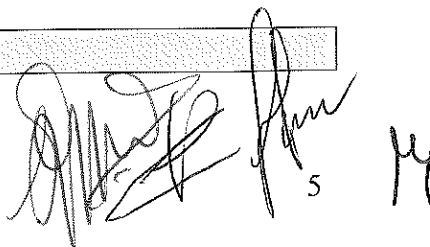
Il presente articolo fissa **fattispecie, criteri, valori e procedure** per individuare i compensi relativi a prestazioni e orari frazionati previsti nei giorni festivi.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità è:

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
1	Necroforo	1	€.450,00;

ARTICOLO 8

VALIDITA' DELL'ACCORDO


5

Il presente accordo è valido esclusivamente per l'anno 2012 quale modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

ARTICOLO 9

NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

LA PARTE PUBBLICA:

F.TO PRESIDENTE: Dott.ssa Mariapaola Florio

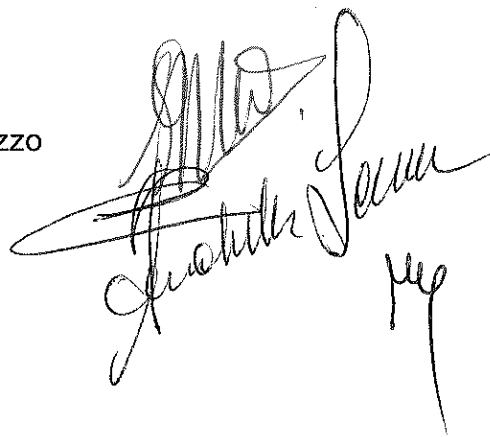
LA PARTE SINDACALE:

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

- CISL /FPS Angelomichele Sessa

ORGANIZZAZIONI SINDACALI :

- CISL /FPS Gaetano Venezia
- SULMP DICCAP Sig. Pietro Cuozzo

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most prominent and appears to be 'M. Florio'. Below it, there are two other signatures, one of which is partially obscured by the first. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.